

## لائحة الجزاءات النموذجية

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
<b>1- مخالفة تتعلق بمواعيد العمل:</b>					
إذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة عوملت معاملة المخالفة الأولى.	خصم أجر نصف يوم	خصم أجر ربع يوم	خصم 10 % من الأجر اليومي	إنذار كتابي	1- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لغاية 15 دقيقة بدون إذن أو عذر مقبول (إذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
إذا تكررت نفس المخالفة لأكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الأولى كان الجزاء المقرر للمخالفة	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	خصم 10 % من الأجر اليومي	خصم 10 % من الأجر اليومي	2- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لغاية 15 دقيقة بدون إذن أو عذر مقبول (إذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
المقرر للمخالفة الخامسة فأكثر هو ضعف الجزاء المقرر للمخالفة الرابعة بما لا يجاوز خمسة أيام	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	خصم 10 % من الأجر اليومي	خصم 10 % من الأجر اليومي	3- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لمدة أكثر من 15 دقيقة بدون إذن أو عذر مقبول (إذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	خصم أجر ربع يوم	4- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لمدة أكثر من 15 دقيقة بدون إذن أو عذر مقبول (إذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
إذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة عوملت معاملة المخالفة الأولى.	خصم أجر يومان	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	5- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لمدة أكثر من 30 دقيقة إلى 60 دقيقة بدون إذن أو عذر مقبول (إذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
إذا تكررت نفس المخالفة لأكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الأولى جاز فصل العامل مع صرف المكافأة.	خصم أجر ثلاث أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر ثلاث أرباع يوم	6- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لمدة أكثر من 30 دقيقة إلى 60 دقيقة بدون إذن أو عذر مقبول (إذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
	يجوز منع العامل من الدخول ويعتبر غائباً بدون إذن أو يجوز السماح له بالدخول على أن يحرم من أجر ساعات التأخير وذلك فضلاً عن توقيع العقوبة المقررة للغياب بدون إذن لأول مرة.				7- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل مدة تزيد على ساعة بدون إذن أو عذر مقبول سواء ترتب أو لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل.
	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	خصم أجر ربع يوم	8- الغياب بدون إذن أو عذر مقبول.
مع حرمان العامل من أجره عن أيام الغياب.					
	يجوز بالنسبة للمخالفة رقم 9 إذا كان ترك العمل أو الانصراف من قبل الميعاد بأكثر من ساعة حرمان العامل من أجره عن هذه الساعة وذلك فضلاً عن توقيع العقوبة المقررة للغياب بدون إذن لأول مرة.	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	9- ترك العمل أو الانصراف قبل الميعاد المحدد بدون إذن أو عذر مقبول.
	يجب التنبيه على العامل كتابة عند توقيع الجزاء عليه لارتكابه المخالفة لرابع مرة بأنه سوف يفصل فيما لو ارتكب نفس المخالفة لخامس مرة	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	10- البقاء في مكان العمل أو العودة إليه بعد انتهاء مواعيد العمل بدون إذن أو عذر مقبول.

خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الرابعة.					
---	--	--	--	--	--

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
<b>ب- مخالفات تتعلق بنظام العمل:</b>					
إذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة والتي من نوعها عوملت معاملة المخالفة الأولى.	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	خصم أجر ربع يوم	11- الخروج من غير المكان المحدد للخروج إذا كانت تعليمات المنشأة تتطلب ذلك.
إذا تكررت نفس المخالفة لأكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى كان الجزاء فصل العامل مع صرف المكافأة فيما عدا المخالفات أرقام (13، 14، 15، 16، 17).	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				12- استقبال زائرين من غير عمال المنشأة في أماكن العمل بدون إذن من الإدارة.
	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				13- الكلام والحديث في غير ما يتعلق بالعمل إذا ترتب على ذلك تعطيل العمل.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
فيكتفى فيها بمضاعفة العقوبة المقررة لرابع مرة بما لا يجاوز 5 أيام.	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				14- القراءة أثناء العمل فيما لا يمت للعمل بصلة إذا ترتب على ذلك تعطيل العمل.
	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				15- تناول الطعام غير المكان المحدد أو الميعاد المحدد لذلك
يجب التنبيه على العامل كتابة عند توقيع الجزاء عليه لارتكابه المخالفة لرابع مرة بأنه سوف يفصل فيما لو ارتكب نفس المخالفة لخامس مرة خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الرابعة.	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	خصم أجر ربع يوم	16- النوم أثناء العمل.
	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				17- تسكع العمال أو تواجدهم في غير محل عملهم أثناء ساعات العمل.
	خصم أجر ثلاث أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	18- إدخال منشورات أو مطبوعات وتوزيعها بدون إذن.
	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				19- جمع نقود أو إعانات بدون إذن.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				20- استعمال تليفون المنشأة لأغراض شخصية بدون إذن.
	نفس الجزاء في المخالفة السابقة				21- عدم الإخطار عن تغيير الحالة الاجتماعية ومحل الإقامة في ميعاد غايته أسبوع بغير عذر مقبول.
إذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة لها والتي من نوعها عولمت معاملة المخالفة الأولى.	خصم أجر ثلاث أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	22- كتابة بيانات أو عبارات أو لصق إعلانات على جدران المنشأة أو غيرها في مكان العمل دون إذن.
	خصم أجر ثلاث أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	23- تسليم العامل بطاقة العمل اليومية بعد زملائه بدون سبب مقبول.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
إذا تكررت المخالفة أكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فإن فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة إلى المخالفات التي لا تصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	خصم أجر ثلاث أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	24- الإدعاء كذباً على الرؤساء وعلى الزملاء مما يؤدي إلى تعطيل العمل.
المخالفة الأولى مع صرف المكافأة بالنسبة إلى المخالفات التي لا تصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	خصم أجر ثلاث أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	خصم أجر نصف يوم	25- مخالفة التعليمات المتعلقة بإثبات ختم البطاقة اليومية للعامل عند الحضور والانصراف أو التلاعب في ذلك.
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	26- مخالفة عدم إطاعة الأوامر الخاصة بالعمل.
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر نصف يوم	27- تعمد إنقاص الإنتاج.
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر نصف يوم	28- الإسراف في استهلاك الخامات بدون سبب مقبول.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
يجب التنبيه على العامل كتابة عند توقيع الجزاء عليه لارتكابه المخالفة لثالث مرة بأنه سوف يفصل فيما لو ارتكب نفس المخالفة لخامس مرة خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الرابعة.	الفصل مع حفظ في المكافأة	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	29- مخالفة تنفيذ التعليمات الخاصة بالعمل بشرط أن تكون التعليمات باللغة العربية مع لغة أخرى يفهمها العمال معلقة في مكان ظاهر .
	الفصل طبقاً لأحكام الفقرة (د) من المادة (120) من القانون رقم (8) لسنة 1980م.			خصم أجر 5 أيام	30- التحريض على مخالفة الأوامر أو التعليمات الخاصة بسلامة العمل والعمال إذا كانت معلقة بمكان ظاهر وباللغة العربية ولغة يفهمها العامل أو أن يكون قد أحيط بها علماً إذا كان أمياً.
	الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة			خصم أجر 3 أيام	31- النوم أثناء العمل في الحالات التي تستدعي اليقظة المستمرة.



ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
	الفصل طبقاً لأحكام الفقرة (هـ) من المادة (120) من القانون رقم (8) لسنة 1980م.				32- رفض العامل بدون مبرر القيام بواجباته الأساسية ورفضه القيام بعمل آخر أو كل إليه بشرط ألا يختلف اختلافاً جوهرياً عن عمله الأصلي.
	الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة		خصم أجر 5 أيام	33- استعمال الخامات أو الآلات المتعلقة بالعمل في أغراض خاص.	
	الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة		خصم أجر 5 أيام	34- الإهمال أو التهاون الجسيم في العمل الذي قد ينشأ عنه ضرر بليغ للأرواح أو للممتلكات.	
	الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة		خصم أجر 5 أيام	35- العيب أو إتلاف ماكينات المنشأة أو آلاتها أو مهماتها.	

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
<b>ج- مخالفات تتعلق بسلوك العامل:</b>					
إذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة لها والتي من نوعها عوملت معاملة المخالفة الأولى.	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	1- إدخال أشياء غير مصرح بها أو إجراء معاملات تجارية داخل مكان العمل.
إذا تكررت المخالفة أكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى جاز فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة للمخالفات التي لا تصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	2- التدخين أثناء العمل في أماكن العمل غير المسموح بالتدخين فيها.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	3- التشاجر مع الزملاء أو إحداث مشاغبات في محل العمل.
فيكتفى فيها بمضاعفة العقوبة المقررة لرابع مرة بما لا يجاوز 5 أيام	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	4- الاعتداء على صاحب العمل أو المدراء المسؤولين أو أحد الزملاء بالعمل.
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	5- الامتناع عن توقيع الكشف الطبي عليه عند طلب طبيب المنشأة بغير عذر مقبول.
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	6- التمارض
يجب التنبيه على العامل كتابة عند توقيع الجزاء عليه لاركا به المخالفة لرابع مرة بأنه سوف بفصل فيما لو ارتكب نفس المخالفة مرة خامسة خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الرابعة.	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	7- الإخلال بالنظام أو ما يقتضيه الادب أثناء التواجد بالعيادة أو مستشفى المنشأة للعلاج أو الفحص
	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	8- تصرف العامل للغير في الأدوية ووسائل العلاج المخصصة له شخصيا.

	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	خصم أجر يوم	9- مخالفة التعليمات الصحية المتعلقة في أمكنة العمل
	الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة	خصم أجر 5 أيام	خصم أجر 3 أيام	خصم أجر يومان	10- رفض التفتيش عند الانصراف من العمل
				خصم أجر 5 أيام	11- عدم توريد النقود لحساب المنشأة في المواعيد المقررة لذلك بدون عذر مقبول
		الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة			12- قبول العامل نقوداً أو هدايا من أي شخص بقصد التأثير عليه للقيام بأي عمل يتعلق بأعمال المنشأة
		الفصل مع حفظ الحق في مكافأة نهاية الخدمة			13- قيام العامل بإعطاء نقود أو هدايا إلى أي موظف أو عامل في المنشأة بقصد التأثير عليه بغرض الاستفادة من هذا المسلك فيما يتعلق بأعمال المنشأة